

1. Vad är skillnaden mellan chefskap och ledarskap?
2. Nämn tre historiskt viktiga ledare.
3. Vad innebär situationsanpassat ledarskap?
4. Identifiera och berätta om de vardagssituationer där du utövar och utsätts för ledarskap.
5. Vilka egenskaper - tycker du - är av betydelse för framgångsrikt ledarskap?
6. Varför är fler män än kvinnor chefer?
7. Vad är organisationskultur?
8. Hur påverkar organisationskulturen medarbetare och ledarskap?
9. Vad är kärnan i respektive
 - a. Taylorismen,
 - b. den Byråkratiska skolan och
 - c. den Administrativa skolan?

Centralt innehåll

- Begrepp, teorier och modeller inom ledarskap och organisation
- Organisationsformer.
- Organisationskulturer: antaganden, värderingar och normer som präglar en organisation samt hur organisationskulturen påverkar ledarskap, medarbetare och resultat.
- Ledarskap och organisation ur ett etiskt och historiskt perspektiv samt i relation till frågor om demokrati och genus.

Kunskapskrav Betyget E/C/A - översiktligt/utförligt/utförligt och nyanserat

- Eleven redogör översiktligt/utförligt/utförligt och nyanserat för innebörden av begrepp inom ledarskap och organisation.
- Med hjälp av teorier och modeller förklarar eleven översiktligt/utförligt/utförligt och nyanserat olika företeelser och sammanhang.
- Eleven beskriver översiktligt/utförligt/utförligt och nyanserat olika ledarskapsformer och för översiktliga/utförliga/utförliga och nyanserade resonemang om vilken betydelse ledarskapsformen har för en verksamhet.
- Eleven beskriver också översiktligt/utförligt/utförligt och nyanserat olika organisationsformer och för enkla resonemang om deras användbarhet.
- Dessutom redogör eleven översiktligt/utförligt/utförligt och nyanserat för hur organisationskulturer uppstår och för enkla resonemang om organisationskulturens påverkan på ledarskap, medarbetare och resultat inom en verksamhet.