

Vad är ledarskap? K1

Ledarskapsteorier utgörs ofta av att någon påverkar någon annan att göra något.

Vi leds hela tiden, men märker inget förrän vi vill ha en egen mening.

Vi leds i skolan, familjen och organisationer.

I skolan finns ledning, rektor, ledningsgrupp, politiker.

Det informella ledarskapet.

Varför behövs ledarskap?

Människor som ska samarbeta behöver ledarskap som tämjer de sociala krafterna. Vem ska bestämma vart vi ska gå? Vad ska vi göra för att uppnå målet?

Hur definieras ledarskap? Teorier som ser ledarskap som:

Ett: Relation mellan ledning och de ledda.

Två: Påverkan, vad gör ledningen för att påverka?

Tre: Organisationsfenomen: kommunikation och överenskommelser.

Fyra: Styrning av en grupp mot ett mål.

Vem är det som leder?

Personlighet och förmågor påverkar.

Vad leder?

En idé eller regler kan leda, både tennis och trafikanter.

Skillnad mellan chef och ledare.

En chef blir inte automatiskt en ledare.

Chefskap är en position och ledarskap en relation.

Ledningsgrupp som ledningsmiljö, personer och styrsystem samarbetar.

Militära intryck

VD - CEO - Chief Executive Officer

Ekonomichef - CFO - Chief financial Officer

Uppgiften definierar ledarskap

Ett: *Snälla problem* - hur ska vi in 20 middagsgäster till på restaurangen?

Två: Wicked problems - *elakartade problem*. Svårlösta. Hur ska alla elever klara grundskolan med minst E?

Tre: *Kriser* - brandolycka. Det krävs snabba och tydliga beslut

Ledningsfrämmande miljöer: sjukhus, skolor, universitet.

Självständiga och välutbildade individer med personliga drivkrafter.

Fungerar bra utan ledare när ekonomin är god och organisationen är framgångsrik.

Viktigt att medarbetarna är engagerade i ledningsbesluten.

Vad är ledarskap? K1

Ledaregenskaper. Great Man Theories

Ledarskap är ett karaktärsdrag.

Ledarskap är egenskaper som skiljer personer som leder från andra personer.

Egenskaperna bidrar till makten att påverka andra.

Om dessa egenskaper kan identifieras, är det möjligt att välja rätt ledare.

Enligt forskningen finns inga specifika ledaregenskaper som mer effektiva än andra.

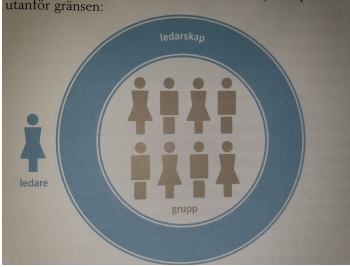
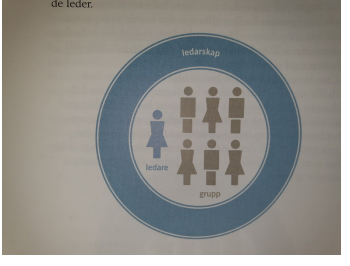
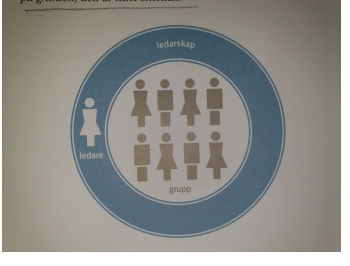
Det enda forskningen har visat är att chefer ofta är enda eller äldsta barnet när de växte upp.

Ledarskap som relationer och gränser

Ledarskap kan ses som ett mellanrumsfenomen, mellan ledare och grupp.

Gruppen ger ledaren legitimitet och ledaren tar ansvaret på allvar.

Ledarskap och distans till den egna gruppen.

<p>utanför gränsen:</p>  <p>The diagram shows a blue circle representing a group ('grupp') with eight brown human icons inside. A blue human icon representing a leader ('ledare') is positioned outside the circle to the left. The word 'ledarskap' is written above the circle.</p>	<p>Ledaren för långt ifrån.</p>
<p>de leder.</p>  <p>The diagram shows a blue circle representing a group ('grupp') with eight brown human icons inside. A blue human icon representing a leader ('ledare') is positioned inside the circle, among the group members. The word 'ledarskap' is written above the circle.</p>	<p>Ledaren för nära.</p>
<p>i gränsen, och så nära enbart.</p>  <p>The diagram shows a blue circle representing a group ('grupp') with eight brown human icons inside. A blue human icon representing a leader ('ledare') is positioned on the left edge of the circle. The word 'ledarskap' is written above the circle.</p>	<p>Den bästa positionen. Lika stark utåt som inåt. Vågar stå ensam.</p>

Ledarskap som en social konstruktion.

Ledarskap utgörs av tre frågor:

Vart ska vi, vilka är våra uppgifter framöver?

Hur tar vi oss dit tillsammans, hur organiserar vi?

Hur ska vi göra för att vara motiverade och engagerade?

Alla andra frågor handlar om att lösa problem.

Socialkonstruktivism - en filosofi

Samhälleliga fenomen är konstruerade av människor i samspel och samtal med varandra.

Ledarskap är ett samhälleligt fenomen och en social konstruktion.

Ledarskap finns inte i fysisk bemärkelse.

Exemplet Darth Vader, där önskar Darth Vader äta lunch på ett speciellt sätt, men får ingen hörsamhet från den anställde därför att han inte vet vem Darth Vader är. Se filmen:

<https://youtu.be/Sv5iEK-IEzw>

Ledaren och den ledda måste, enligt filmen ovan, dela samma tankevärld för att ledarskapet ska fungera. Kännedom om berättelsen om ledarskap. Ledarskap är alltså samtal.

Samtalen i ledningsmiljön möts från tre håll.

Uppifrån, kontakten med nivån ovanför.

Nedifrån, kontakten med mellancheferna.

Från sidorna, kollegorna i ledningsgruppen.

Ledaren som mottagare av projektioner - exemplet Hitler.

Goda och onda ledare.

Ledarskap sker mellan människor i en given situation.

En person tillåts att under en viss tid styra, regera, charmera...en församling människor.

De som låter sig styras är lika mycket aktörer i mottagandet.

Hitlers makt var konstruerad som en social produkt.

Hitlers ledarskap visar också hur ömtåliga demokratier är.

Han kallade sig Ledaren - Der Führer.

Der Führer var en konstruktion som svarade mot behov som fanns i Tyskland efter förlusten av första världskriget, "Ledaren" blev svaret på flera frågor.

Makten låg i rollen som ledare, inte i hans personlighet.

Rollen skapades av andras samspel, svaghet för att förklara hans makt.

Personen spelade också roll. Makten berusade.

Hitler var en viktig representant för civilisationens sönderfall, men han var inte orsaken.

Se denna film på fem minuter om Adolf Hitler:

<https://youtu.be/jFICRFKtAc4>

Situationsanpassat ledarskap

Varje situation kräver ett specifikt ledarskap.

Ledaren behöver ändra sig när situationen ändras.

Ledarskap består av styrande och av uppmuntrande krafter.

Teorin om situationsanpassat ledarskap

utgår från egen förmåga - KAN och motivation - VILL.

Det finns därför fyra medarbetare som behöver olika typer av ledning

De som *vill* och *kan*. - > Målstyrning, behöver ej styras eller motiveras.

De som *vill* men *inte kan* - > Skicka på kurs.

De som *kan* med *inte vill* - > Motiverande samtal, ev nya arbetsuppgifter.

De som *inte vill* och *inte kan* - > Detaljstyrning.

Nackdelar med situationsanpassat ledarskap:

Litet beforskat.

Koppling mellan motivation och kompetens är osäker.

Personer med lång utbildning och erfarenhet är ej intresserade av detaljstyrning.

Transformativt ledarskap

Ledarskap är att utöva makt.

Makt är beroende av motiv och resurser.

Vi har motiv att göra saker som vi saknar resurser att genomföra - OS i tennis.

Saknar vi motiv blir resurserna ointressanta. Saknar vi resurser avtar motivet.

Saknar vi motiv och resurser saknar vi makt.

Att få de ledda att göra saker som de inte vill göra.

Definition ledarskap: Ledare förmår de ledda att handla i enlighet med uppsatta mål.

Målen representerar värden, behov och förväntningar som både ledare och de ledda vill uppnå.

Det handlar om att visa hänsyn till vad de ledda vill och behöver.

Transaktionellt ledarskap.

Ömsesidigt utbyte.

Du betalar en lön och jag jobbar.

Transformativt ledarskap.

Transformativt ledarskap: Både ledaren och den ledde lyfter sig till en högre nivå av motivation. En relation kanske startar som transaktion, men efter en tid lyfter de sig till en ny nivå.

På sikt kan en hel organisation med många medarbetare genomsyras av ledarens värderingar.